

**วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์**  
**เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

**วิสัยทัศน์**

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการจัดการระบบสุขภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ ภายในปี ๒๕๖๖”

**พันธกิจ**

๑. บริหารจัดการกลไกการสนับสนุน ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพ แก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาคูशलกรให้แก่ง ดี มีสุข
๕. ขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้ครบวงจร
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในพื้นที่
๗. การดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PTT

**คำนิยมนร่วม พนม**

พ = พัฒนา

น = น้ำหนึ่งใจเดียว

ม = มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพรองรับการท่องเที่ยว**

**กลยุทธ์**

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PTT
- ๑.๒ พัฒนามาตรฐานบริการทางการแพทย์
- ๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสำหรับสถานประกอบการและนักท่องเที่ยว
- ๑.๔ Khaosok Green Model

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๒.๑ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
  - ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการด้านสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาพรมสู่เมืองสมุนไพรครบวงจร

- กลยุทธ์
- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพรแหล่งปลูกและขยายตลาดสมุนไพร
  - ๓.๒ การพัฒนาสถานที่ผลิตและแปรรูป คัดค้านผลิตภัณฑ์สมุนไพร
  - ๓.๓ สนับสนุนเมืองสมุนไพรด้วยการวิจัย/นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด
  - ๓.๔ ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร และบูรณาการศาสตร์แพทย์แผนไทยเข้าในระบบบริการสุขภาพ

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
  - ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
  - ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน

- กลยุทธ์
- ๕.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
  - ๕.๒ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
  - ๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
  - ๕.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
  - ๕.๕ ส่งเสริมการดำเนินงาน COVID Free Setting ในองค์กร/หน่วยงาน/สถานประกอบการ
  - ๕.๖ สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชนสุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์
- ๖.๑ พัฒนางานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
  - ๖.๒ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน(ITA, PMQA, HA, smart hospital, รพ.สต.ติดดาว, ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ ปรับระบบบริการด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

- กลยุทธ์
- ๗.๑ บริการสุขภาพเชิงรุก
  - ๗.๒ ลดแออัด ลดรอคอยในโรงพยาบาล
  - ๗.๓ บริการฟื้นฟูสมรรถภาพเชิงรุกในชุมชน